



Česká asociace manažerů
a administrátorů ve výzkumu

REGON – prosinec: CZARMA

7. 12. 2022 Brno/ZOOM

PROGRAM

- CZARMA (vize, mise, ...)
- 2022 aktivity
- Plán na 2023
- Představení pracovních skupin
- Diskuse
- Vánoční kvíz

CZARMA VIZE A MISE

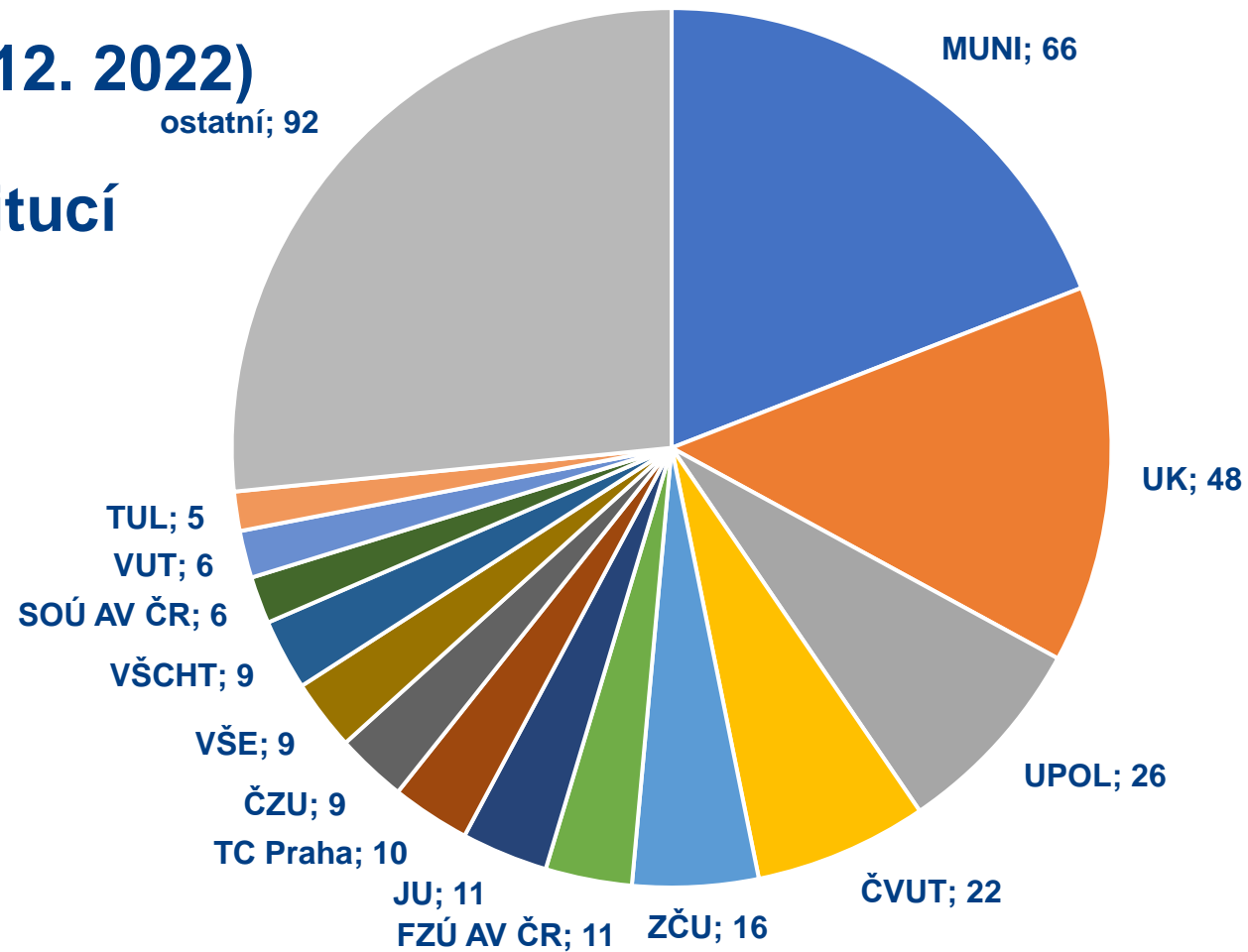
- sdružovat a propojovat manažery a administrátory ve vědě a výzkumu;
- být platformou pro sdílení zkušeností, know-how a dobré praxe;
- pořádat vzdělávací akce pro profesní rozvoj pracovníků v oblasti řízení a administrace výzkumu;
- přispět k budování dobrého jména profese manažer a administrátor ve výzkumu;
- spolupracovat s vědeckými a výzkumnými organizacemi, univerzitami, veřejnou správou a obdobnými profesními spolky v ČR i zahraničí;
- přispět k rozvoji a kultivaci českého i evropského výzkumného prostoru;
- být partnerem relevantních orgánů veřejné správy a poskytovatelům dotace;
- podílet se na připomínkování nových legislativních a ekonomických dokumentů.

MILNÍKY 2022

- **16. 5. 2022 – zápis do spolkového rejstříku u Krajského soudu v Brně**
- **7. 9. 2022 – 1. členská schůze CZARMA v Praze**
 - Volby Předsednictva a Dozorčí rady
 - Představení pracovních skupin
- **zahájení činnosti jednotlivých PS (podrobnosti budou následovat)**
- **7. 12. 2022 – ohlédnutí za rokem 2022**

KDO/CO JE CZARMA I.

- 346 řádných a 1 čestný člen (k 7. 12. 2022)
ostatní; 92
- Celkem zapojeno více než 65 institucí



KDO/CO JE CZARMA II.



CZARMA HOSPODAŘENÍ V ROCE 2022

Příjmy 2022	Plánované příjmy Kč	Skutečné příjmy Kč	%
členské příspěvky	125 000,00 Kč	173 000,00 Kč	138,40
celkem	125 000,00 Kč	173 000,00 Kč	138,40
Výdaje 2022	Plánované výdaje Kč	Skutečné výdaje Kč	%
provoz	5 000,00 Kč	3 505,29 Kč	70,11
PR	8 000,00 Kč	0,00 Kč	0,00
pracovní skupiny	24 000,00 Kč	0,00 Kč	0,00
vzdělávání	20 000,00 Kč	0,00 Kč	0,00
celkem	57 000,00 Kč	3 505,29 Kč	6,15



PRACOVNÍ SKUPINY CZARMA - 2022



MILNÍKY CZARMA

16. 5. 2022 zápis do spolkového rejstříku u Krajského soudu v Brně

7. 9. 2022 1. členská schůze CZARMA v Praze

13 pracovních skupin



229 dnů existence

1 čestný člen

346 řádných členů

celkem zapojeno
více než 65 institucí



CZARMA PRACOVNÍ SKUPINY

- PS01 **Profesní rozvoj**: vzdělávací programy, školení, uznání profese RMA, certifikace ...
- PS02 **Projekty**: kultivace projektového řízení sdílením, best practices v pre-award a post-award agendě ...
- PS03 **Finance**: pravidla financování výzkumu a inovací, audity ...
- PS04 **Právní management**: smluvní otázky, transfer znalostí, ochrana duševního vlastnictví ...
- PS05 **Výzkumná politika**: evropská a národní legislativa, způsoby přispívání k procesu tvorby politik ...
- PS06 **Lidské zdroje**: kariérní dráhy ve výzkumu, strategie lidských zdrojů pro výzkumníky (HRS4R) ...
- PS07 **Mobilita**: podpora vědecké mobility incoming/outgoing, integrace zahraničních výzkumníků ...
- PS08 **Gender**: Plány genderové rovnosti (GEP), požadavky na genderovou rovnost v HE, GA ČR
- PS09 **Výzkumné infrastruktury**: financování a řízení výzkumných infrastruktur, otevřený přístup k nim ...
- PS10 **Otevřená věda**: vědecké publikace, management dat, citizen science ...
- PS11 **Komunikace vědy**: popularizace, komunikace jako součást projektů, zvyšování povědomí o výzkumu ...
- PS12 **Etika výzkumu**: zodpovědný výzkum a inovace – RRI ...
- PS13 **Hodnocení výzkumu**: scientometrie, kvalitativní hodnocení, kritéria a procesy ...

PS01

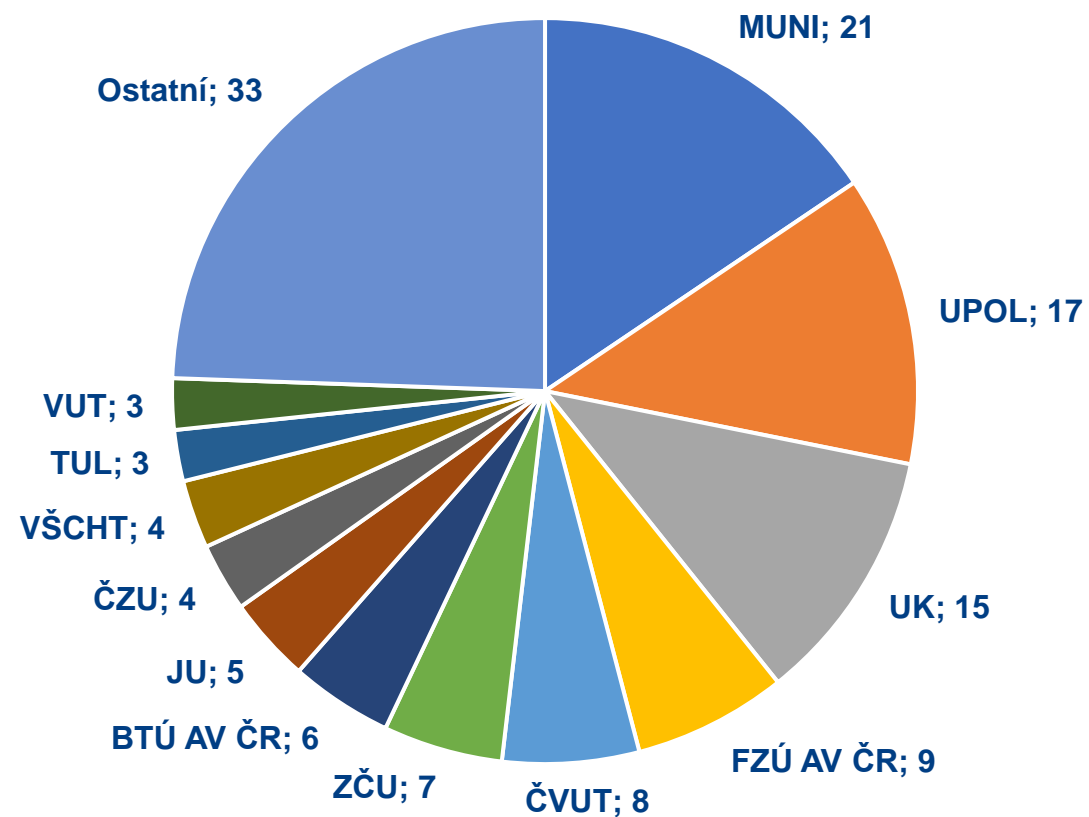
PRACOVNÍ SKUPINA PROFESNÍ ROZVOJ

CZVRMA

Složení PS

135 členů

Výzva na nominaci předsedy PS – bez ohlasu



Aktivita 2022

Jaké aktivity proběhly v roce 2022, výstupy?

První setkání PS se konalo ve středu 19. 10. 2022 10:00-12:00

- Hlavní body ze schůzky:
- **Dotazníkového šetření**, vhodné dotazník rozšířit a zahrnout i otázky a témata ostatních PS.
- Návrh postupně sestavit **slovník pojmů v oblasti managementu výzkumu**, abychom předešli rozdílné interpretaci a sladili terminologii a její výklad, chápání významu.
- Zahájit **zmapování** národní a mezinárodní situace poskytovatelů profesního rozvoje a akreditací v profesi RMA.

Plán na rok 2023

Dotazníkové šetření

Vybrat metodicky kvalitní nástroj/šablonu pro dotazník

Bude sestavena skupina, která bude mít přípravu dotazníku na starosti. Dále bude sestavena širší skupina, která bude odborně obsah dotazníku připomínkovat (nutno zajistit zástupce z pokud možno všech relevantních odborných oblastí a ostatních PS).

2023			
Q1	Q2	Q3	Q4
Dotazníkové šetření - sestavení Dotazníkové šetření – rozeslání členům CZARMA Analýza výsledku dotazníkového šetření		Vytvoření modulů školení v klíčových oblastech projektového řízení VaV	
Zmapování národní a mezinárodní situace poskytovatelů profesionálního rozvoje a akreditací v profesi RMA			
	1. vzdělávací akce	Letní škola	2. vzdělávací akce
	Schůzka PS Profesní rozvoj		Schůzka PS Profesní rozvoj

PS02

PRACOVNÍ SKUPINA PROJEKTY

CZVRMA

Složení PS

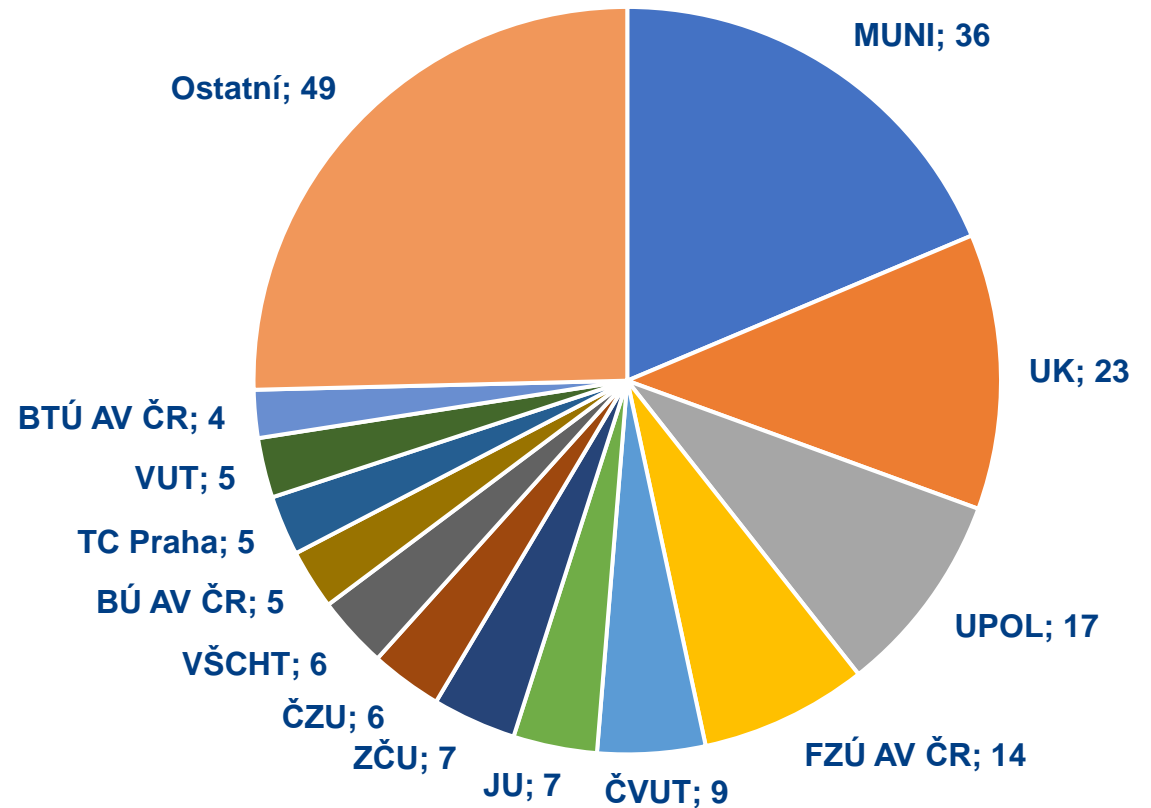
194 členů

Předseda: Ladislav Čoček

Communities of Practice (CoP)

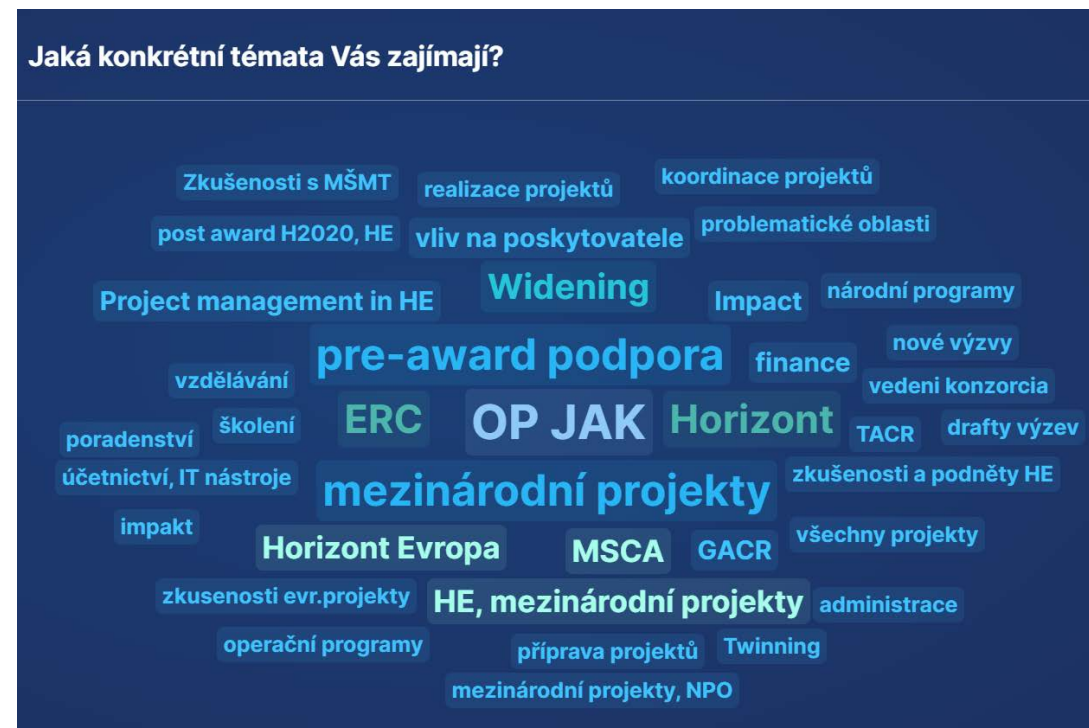
Předsednictvo:

- *Jitka Šilerová (Proposal Writing CoP)*
- *Eliška Skalická (TAČR CoP)*
- *David Póč (OP CoP)*
- *Karolína Friessová (Horizon CoP)*
- *Jakub Zeman (Comms CoP)*
- *Věra Přenosilová (GAČR CoP)*



Aktivita 2022

1. on-line setkání pracovní skupiny: 8.11.2022
rozčlenění do Communities of Practice



Plán na rok 2023

Communities of Practice (CoP)

- *doplnění (každý člen skupiny si vybere max. 3 CoP, může navrhnout vytvoření nových)*
- *reiterace po doplnění námětů na nové CoP*
- *ustálení – květen 2023?*
- *CoP navrhuje výstupy – školení, publikace, ...*

Předsednictvo

- *integruje návrhy CoP*
- *dohlíží na tvorbu výstupů*

CZARMA konference?

- *příležitost pro CoP zorganizovat si tématické bloky*

PS03

PRACOVNÍ SKUPINA FINANČNÍ A ADMINISTRATIVNÍ MANAGEMENT PROJEKTŮ

CZVRMA

Složení PS

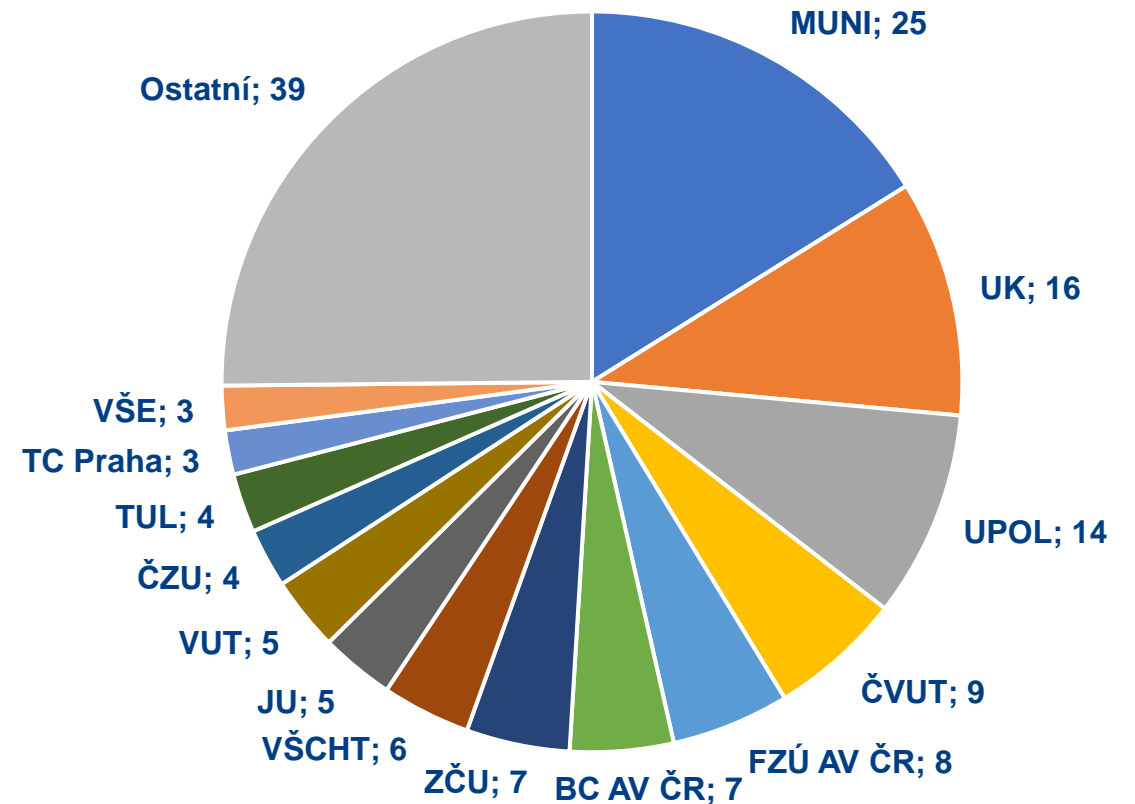
155 členů

Předsedkyně:

- *Lenka Chvojková*

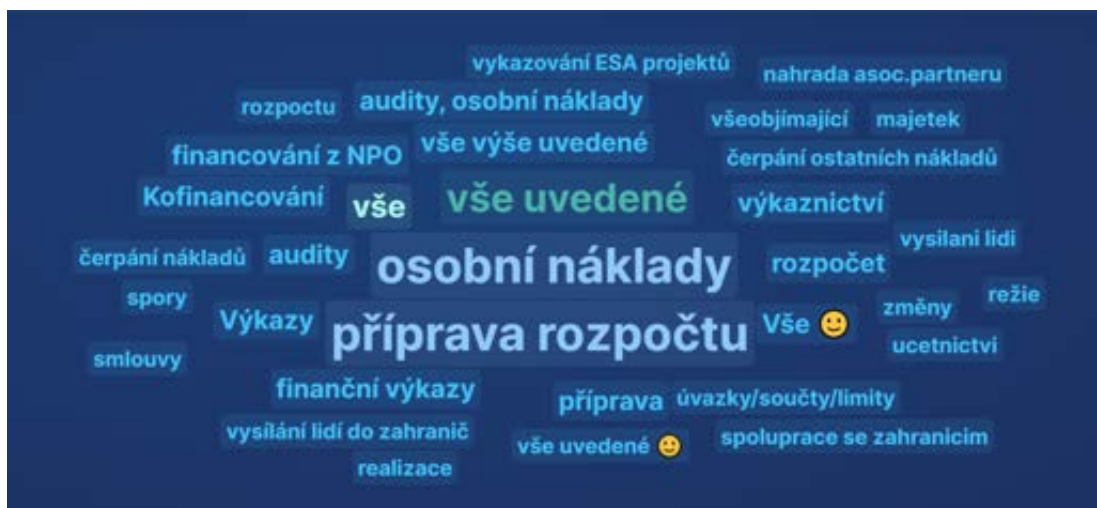
Organizační „core team“:

- *Dagmar Vokounová Franzeová*
- *Hana Štěpánková*
- *Aneta Kašlíková*



Aktivita 2022

1. on-line setkání pracovní skupiny: 21.10.2022



- Líbí se mi napad na seznam expertu, protože dobrých právníků a auditorů není nikdy dost 😊
- Sdílení praxe, informací, načerpání optimismu 😊

Jak se plánujete účastnit aktivit pracovní skupiny?

spíše jako pasivní pozorovatel



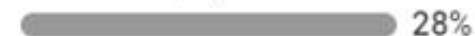
aktivně přispívat do diskuse a sdílet své zkušenosti a materiály



aktivně se zapojovat do organizace setkání



aktivně se zapojovat do sběru zkušeností od ostatních členů skupiny



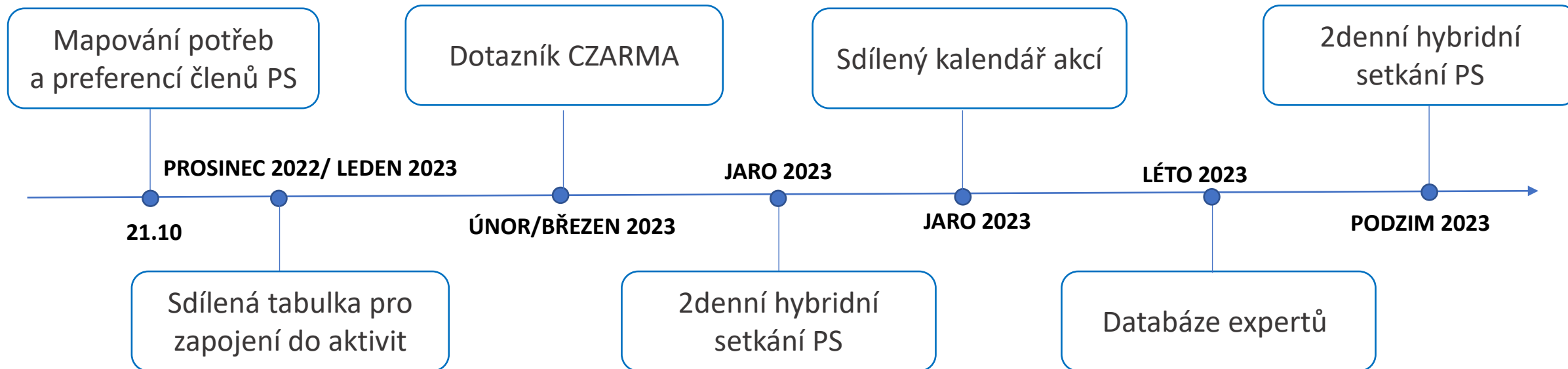
aktivně se zapojovat do tvorby společných materiálů a formulování společných pozic



jiné



Plán na rok 2023



Průběžná online komunikace a ad-hoc setkání
Společné pozice dle aktuálních témat a možností ad-hoc

PS04

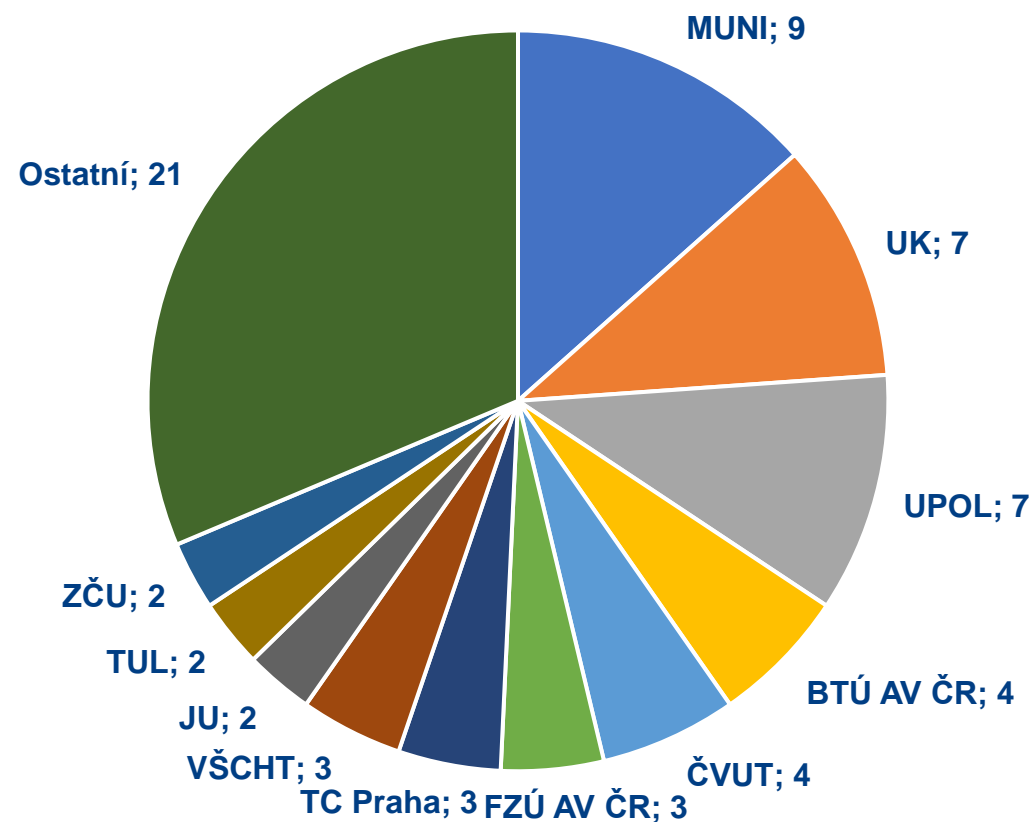
PRACOVNÍ SKUPINA PRÁVNÍ MANAGMENT

CZVRMA

Složení PS

67 členů

Předseda: Michal Hlavačka



Aktivita 2022

1. *on-line organizační setkání pracovní skupiny: 24.10.2022*
2. *Naplánování prvních témat a aktivit na 2023*

Očekávání členů PS

- sdílení zkušeností a dokumentů (využití výsledků, veřejná podpora)
- podpora při přípravě smlouv, sdílení zkušeností
- sdílení informací, dobré praxe a vzorových dokumentů
- sdílení informací a zkušeností a získání informací nových
- sdílet zkušenosti s právními záležitostmi - jaké zvyky mají jinde
částečně vzdělání se v této problematice
- nastavení pravidelné komunikace, nějaké sdílené prostředí ?
- sdílení zkušeností, případně konkrétních šablon
- sdílení zkušeností a informací dobré praxe
- příprava vzorových právních dokumentů
- Sdílení informací
- sdílení zkušeností a dobré praxe

Co mohou členové PS nabídnout CZARMA

- lean management interních předpisů
- sdílením svých zkušeností a znalostí
- ochrana duševního vlastnictví
- zkušenosti s řízením programu podpořeného z MSCA-COFUND (regionální mobilitní program pro postdoky)
- Sdílet zkušenosti, především potenciálně problematická místa a co s tím
- zkušenosti z firemního prostředí a spoluprací mezi VO a firmami
- zkušenost s prvními licenčními smlouvami
- zkušenost s mezisektorovou spoluprací

Plán na rok 2023

Ustavení komunikačního kanálu na ad hoc sdílení

2 delší setkání

Online krátká setkání - pravidelná / ad hoc TBD

Kooperace na sběru dobré praxe a kompilace vzorů

Navázání spolupráce se spolkem Transfera a dalšími relevantními hráči

PS05

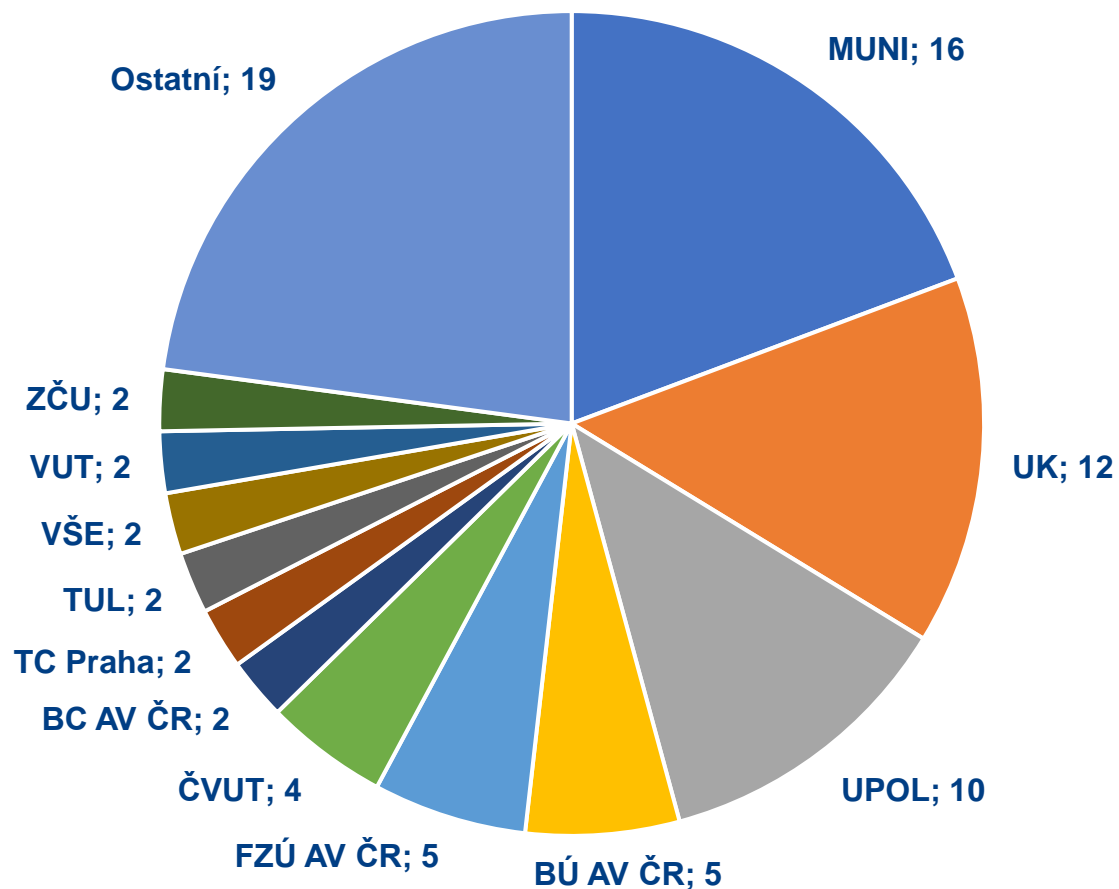
PRACOVNÍ SKUPINA VÝZKUMNÁ POLITIKA

CZVRMA

Složení PS

83 členů, nejvíce zastoupené instituce:

- 16 MUNI
- 14 AV
- 12 UK
- 10 UPOL



Aktivita 2022

1. on-line setkání pracovní skupiny proběhne 12. 12. 2022, kde bude definován plán aktivit na 2023

Předběžný plán na rok 2023 (bude definován 12/12)

- *Mapování struktury výzkumné politiky v ČR – rozhodovací procesy, relevantní stakeholderi,*
- *Znalost strategických dokumentů EC i ČR*
- *Zapojení se do veřejných konzultací*
- *Synergická skupinka HE/ESIF*
- *Spolupráce s projektem STRATIN*

PS06

PRACOVNÍ SKUPINA LIDSKÉ ZDROJE

CZVRMA

PS LIDSKÉ ZDROJE: POSLÁNÍ A VIZE

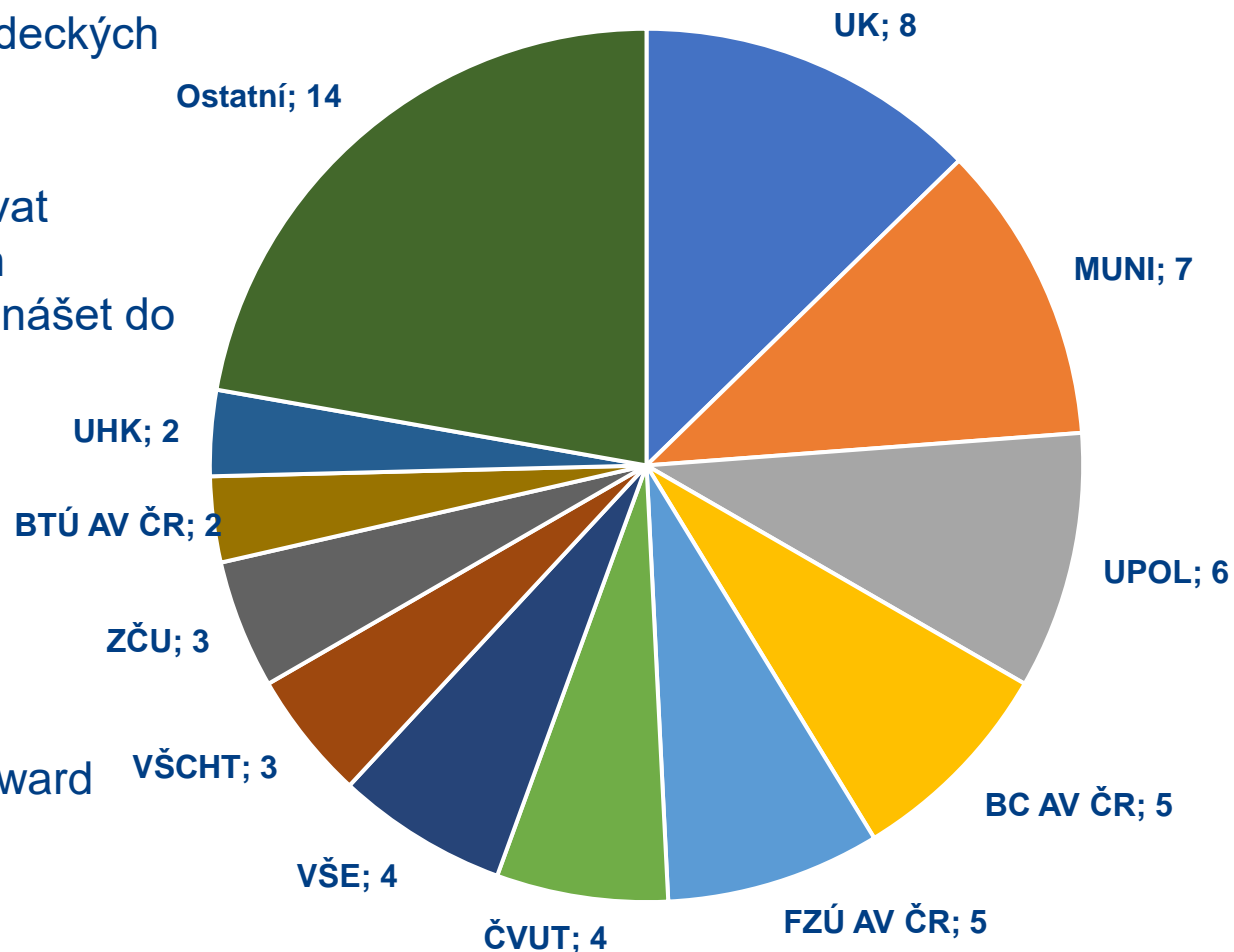
Poslání: Pomáháme kariéernímu růstu doktorandů a vědeckých pracovníků a odstraňujeme bariéry profesního rozvoje.

Vize: Do roku 2027 se společně naučíme, jak podporovat smysluplnou a konkurenceschopnou kariéru vědeckých pracovníků, a dokážeme začít tyto poznatky pilotně přenášet do praxe vědeckých institucí.

Předseda: provizorně koordinuje Tomáš Mozga (České Budějovice)

63 členů CZARMA projevilo zájem o PS Lidské zdroje

Příležitost pro projektové manažery, personalisty, HR Award specialisty ...



PS LIDSKÉ ZDROJE: CÍLE 01-06/2023



Kariérní dráhy ve výzkumu, strategie lidských zdrojů, HRS4R, HR Award ...

1. Zmapování přístupu výzkumných institucí k lidským zdrojům (kultura organizací, recruitment, onboarding, mentoring, hodnocení, odměňování, motivace, zpětná vazba...)
2. Vytvoření CZARMA fóra “Lidské zdroje” pro sdílení zkušeností, zodpovídání dotazů
3. Zapojení CZARMA do COST Akce [CA21150](#) - Parental Leave Policies and Social Sustainability (Sustainability@Leave) 13/09/2022 - 12/09/2026
4. Vytvoření konceptu profesního rozvoje ve V&V; očekávání, povinnosti a zodpovědnosti v jednotlivých fázích vědecké kariéry => vzorový kariérní řád, kariérní plán
5. Implementace evropských standardů Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)
6. Vytvoření konceptu transparentního rekrutování => vzorová metodika
7. Vytvoření konceptu vedení lidí, mentoringu, celoživotního vzdělávání => vzorová metodika
8. Způsoby odměňování, motivace a funkčních benefitů => vzorová metodika

PS07

PRACOVNÍ SKUPINA MOBILITA

CZVRMA

MOBILITA: POSLÁNÍ A VIZE

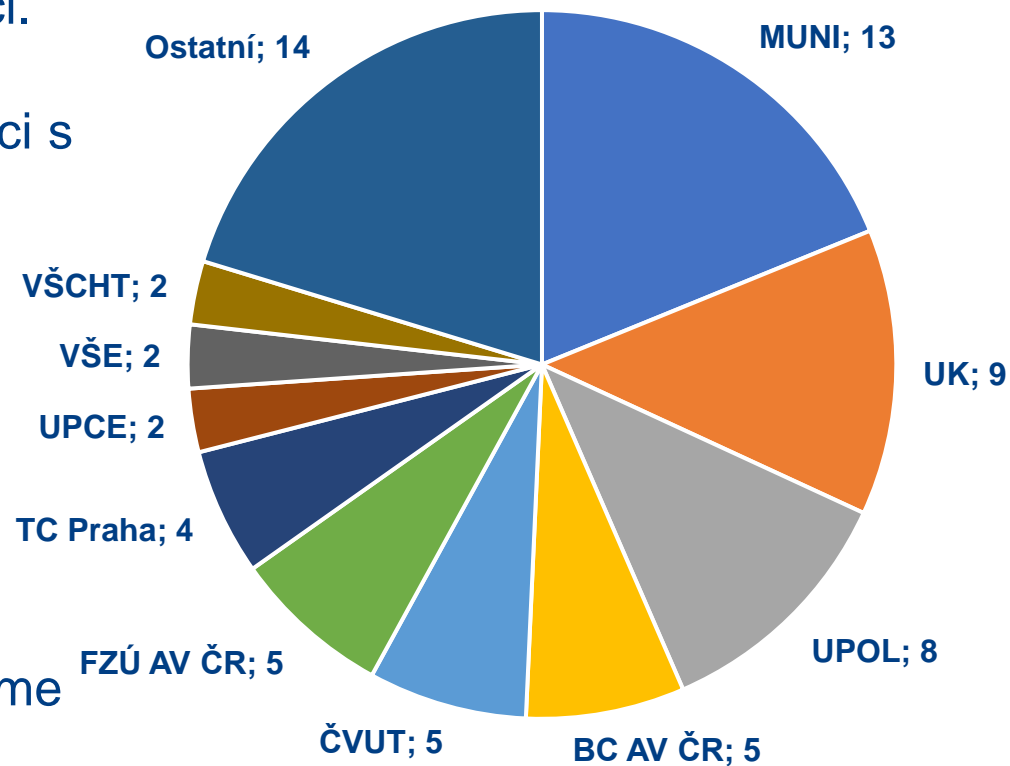
Poslání: Podpora vědecké mobility incoming/outgoing a integrace zahraničních výzkumníků v hostitelské instituci.

Vize: Do roku 2027 se nám podaří nastartovat spolupráci s hlavními stakeholdery při odstraňování hlavních byrokratických překážek výjezdů českých vědců do zahraničí a příjezdů zahraničních vědců do ČR.

Předsedkyně: **Blanka Collis (Praha)**

70 členů CZARMA projevilo zájem o PS Mobilita

Příležitost pro projektové manažery, personalisty, welcome officery ...



MOBILITA: CÍLE I-II/2023



1. Zmapování přístupu jednotlivých výzkumných institucí (existuje welcome office, jak je začleněna do struktury instituce, role personalistů, jaké služby jsou dostupné výzkumníkům, jak instituce podporují mobilitu, zkušenosti s příjezdy zahraničních výzkumníků, zkušenosti s výjezdy do zahraničí, atd.)
2. Zmapování aktuální nabídky programů na podporu vědecké mobility, vytvoření databáze výzev incoming/outgoing (MSCA, Campus France, DAAD, DZS, fondy EHP, EMBO, Erasmus+, Experientia, FEBS, Fulbright, HE ERA Talents, Humboldt, JSPS, Matsume, Newton, GAČR, OPJAK ...) => kalendář výzev na webu
3. Založení CZARMA fóra pro diskuzi, sdílení zkušeností a zodpovídání dotazů ohledně mobilit (SharePoint...)
4. Sdílení know-how s praktickými finančními a právními aspekty (daňové rezidentství, sociální a zdravotní pojištění, pracovní pojištění...)
5. Zapojení CZARMA do COST Akce [CA20115](#) - European Network on International Student Mobility: Connecting Research and Practice (ENIS) 05/10/2021 - 04/10/2025
6. Projektová podpora při psaní, podávání a realizaci mobilit; sdílení best practice
7. Vytvoření systému interních mobilit CZARMA
8. Zmapování pracovních a životních podmínek cizinců v ČR & EU, odstraňování bariér
9. Internacionalizace českých výzkumných institucí, odstraňování bariér
10. Mezinárodní zviditelnění pracovních příležitostí V&V v ČR => nabídka volných míst
11. Vytvoření koncepce českého programu na podporu vědecké mobility incoming/outgoing
12. Position paper Widening HE – ERA Talents

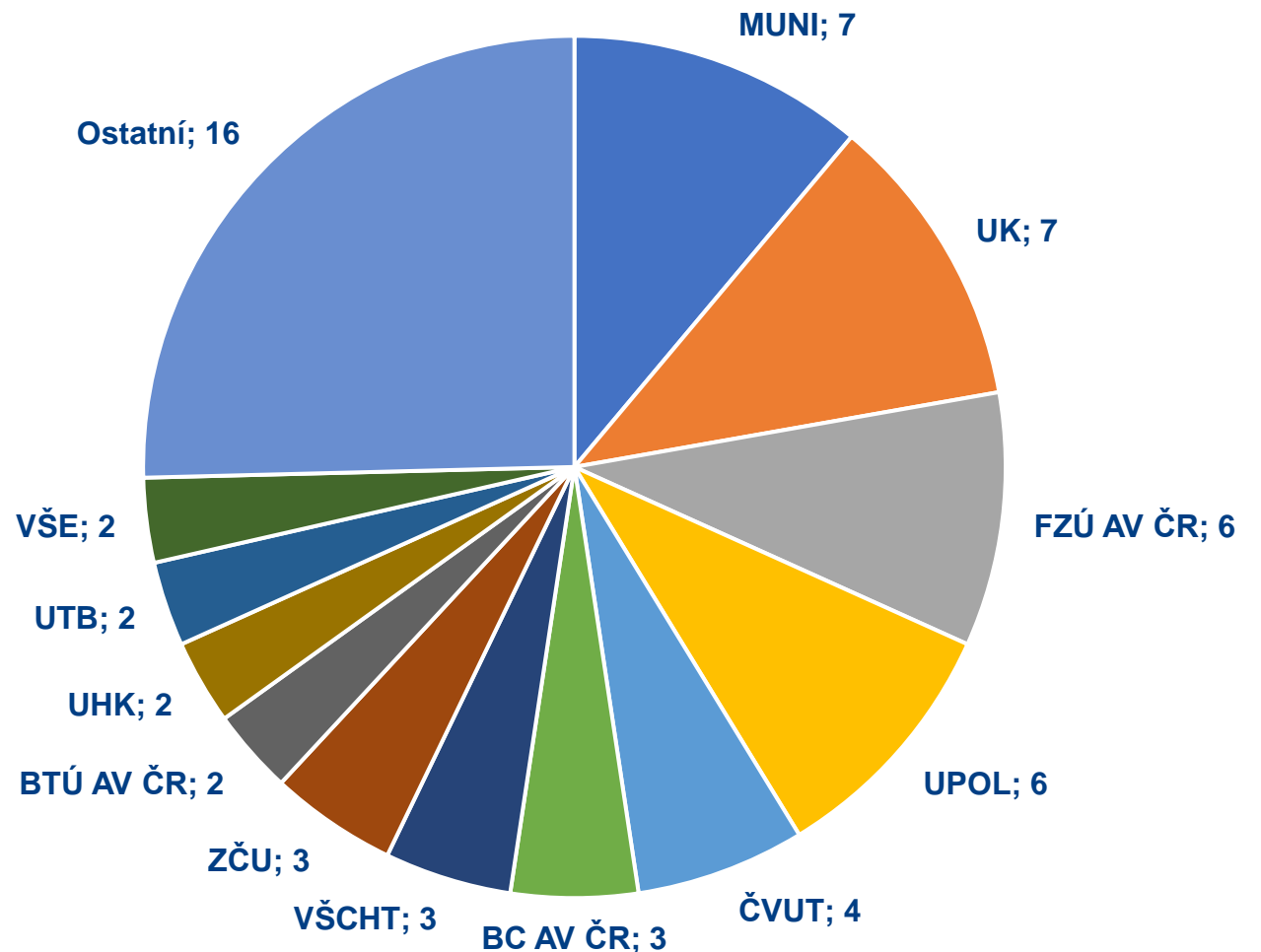
PS08

PRACOVNÍ SKUPINA

Gender: plány genderové rovnosti

Složení PS

- *Momentálně v PS zapsáno 63 členek a členů*
- *Koordinace: M. Linková, G. Langhammerová (SOÚ AV ČR)*
- *Složení je různorodé, a to nejen z hlediska pracovišť, ale i stavu z hlediska cyklu tvorby plánu genderové rovnosti*



Aktivita 2022

- *15.11. 2022 proběhla první schůzka pracovní skupiny*
- *Vyslán průzkumný dotazník ke zjištění potřeb a témat k řešení (výsledky zaznamenány v prezentaci k první schůzce)*
- *Diskutován způsob spolupráce a komunikace uvnitř PS i mezi PS v rámci CZARMA*

Plán na rok 2023

- *Další schůzka naplánována na 1/2023*
- *Vzdělávání – síťování – dobrá praxe*
- *Rozdělení tematických celků (oblasti zájmu a potřeb) na clustery a jejich postupné zpracovávání*
- *Participativní přístup – mutual learning, sdílení dobré i špatné praxe*
- *Výhledové výstupy: případové studie, policy brief*

PS09

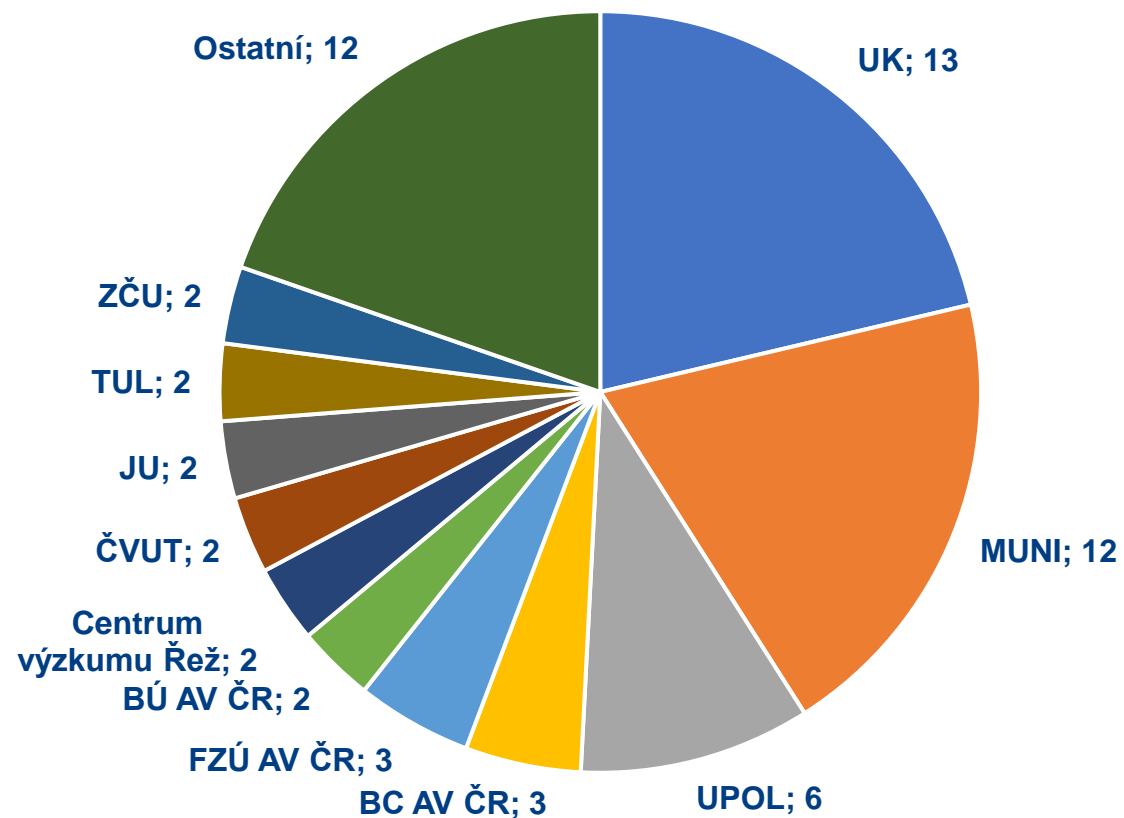
PRACOVNÍ SKUPINA VÝZKUMNÉ INFRASTRUKTURY

CZVRMA

Složení PS

61 členů

Předseda: Ondřej Hradil



Aktivita 2022

1. on-line setkání pracovní skupiny proběhne v prosinci 2022 / lednu 2023

Plán na rok 2023

1. *Úvodní schůze skupiny*
2. *REGON (1. 2. 2023) na téma výzkumné infrastruktury a hodnocení jejich socio-ekonomických dopadů – společně s Michalem Pazourem a Inkou Vaverkovou z Technologického centra Praha*

PS10

PRACOVNÍ SKUPINA

Open Science

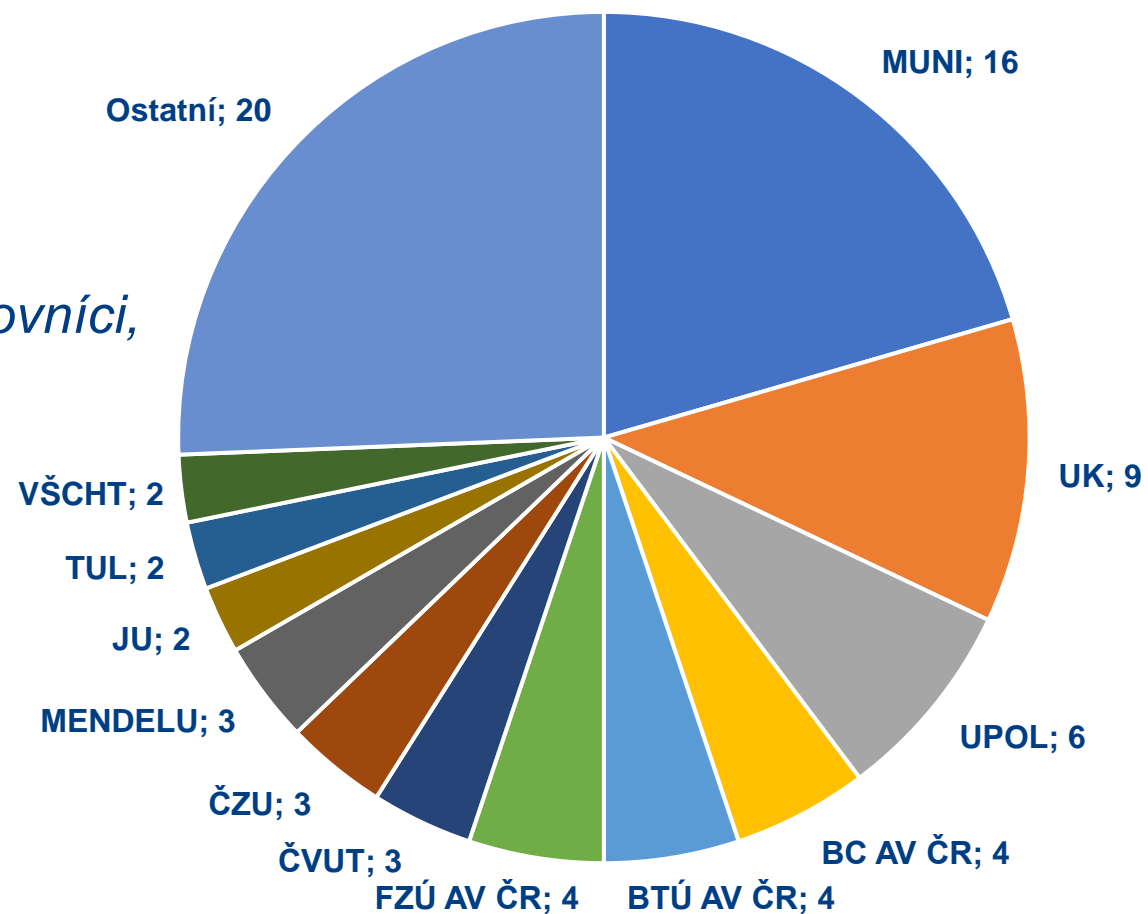
CZVRMA

Složení PS

78 členů, zejména z největším univerzit

Koordinátor: Jiří Marek (MUNI)

Namixované profese: projektoví manažeři, knihovníci, zájemci o téma



Aktivita 2022

- *1 přípravná schůzka v září 2022 – spojena se 8. setkání OA manažerů CZ*
- *2 schůzky v prosinci k tématu Open Science a projektové výzvy v ČR (OP JAK, EXCELES, TAČR)*
- *Sladění spolupráce napříč Open Science ekosystémem v ČR (nová/obnovená skupina k OS při AKVŠ, spolupráce s NTK jako národním kontaktním centrem pro OS, OA manažerů CZ a pracovní skupiny EOSC-CZ při e-INFRA CZ)*

Plán na rok 2023

- *Sledování a diskuse nových podmínek poskytovatelů dotací v ČR v kontextu aplikace principů Open Science*
- *Dokončení sladění s dalšími aktivitami Open Science v ČR a nalezení funkčního propojení a formy spolupráce (společná zasedání/schůzky, předávání expertů a know-how)*
- *Nastavení funkční spolupráce s dalšími PS CZARMA (zejména PS 02, 04, 05, 09, 11, 12 a 13)*
- *Diskuse nových témat v oblasti Open Science: Citizen Science, Diamond Open Access, Open Source v akademickém sektoru*
- *Průběžné informování o implementaci EOSC v ČR.*
- *Min. 2 celoskupinované akce (alespoň jedna fyzická)*

PS11

PRACOVNÍ SKUPINA KOMUNIKACE VĚDY

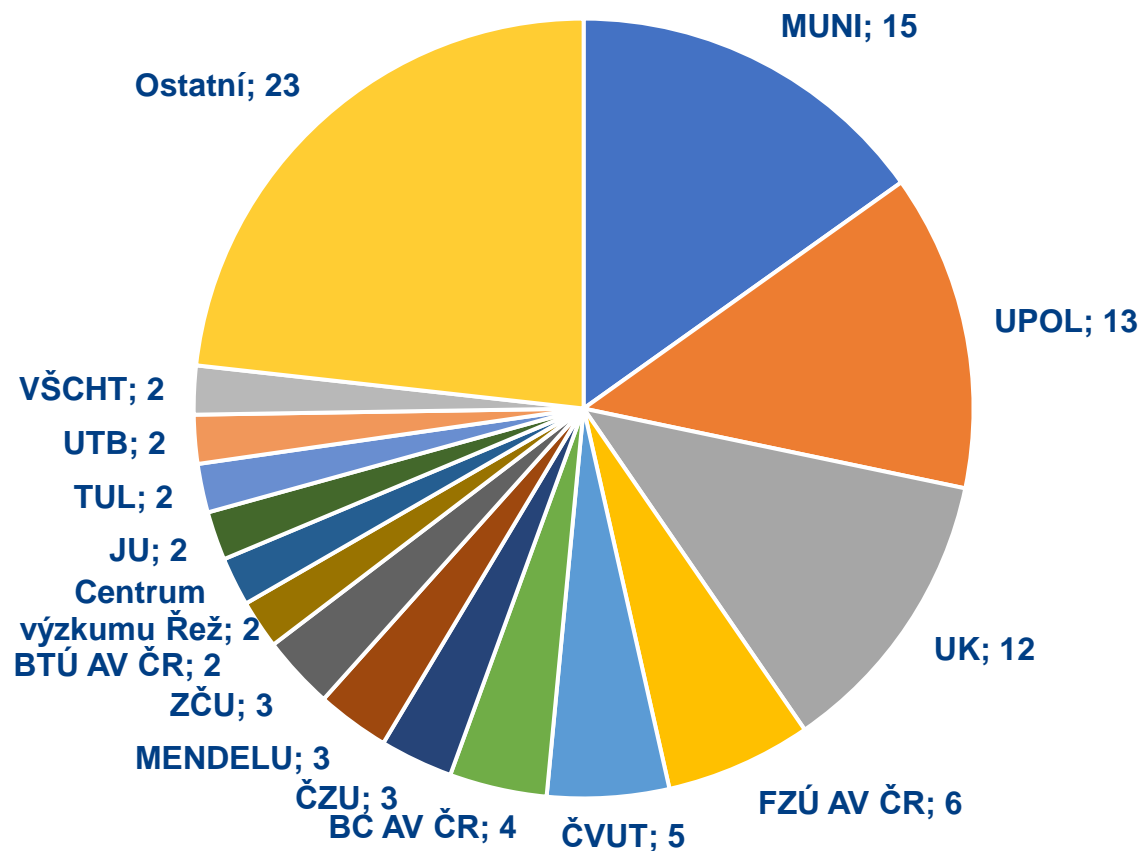
CZVRMA

Složení PS

- aktuálně **99 členů z 25 institucí**

*Předsedkyně: Dagmar Vokounová
Franzeová*

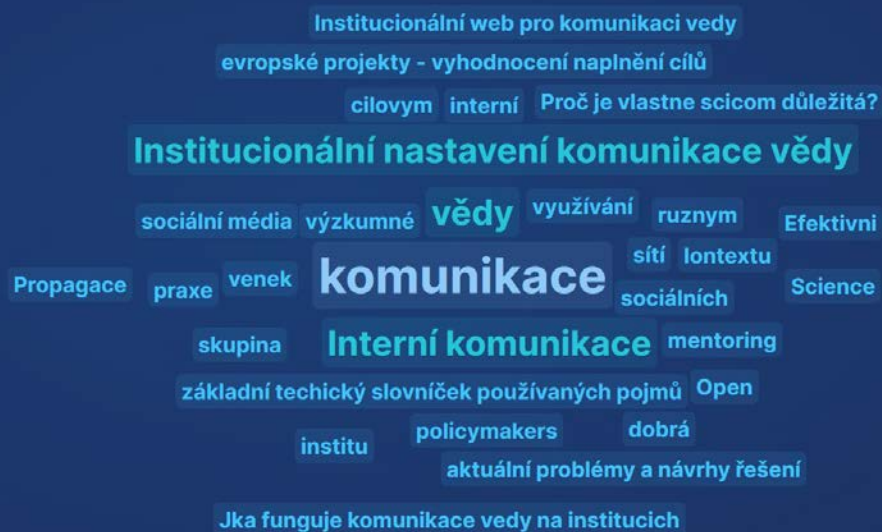
*Tým: Petra Köppl, Martina Miechová,
Jan Ostrřížek, Anna Strachotová, Petra
Vaculíková, Jakub Zeman*



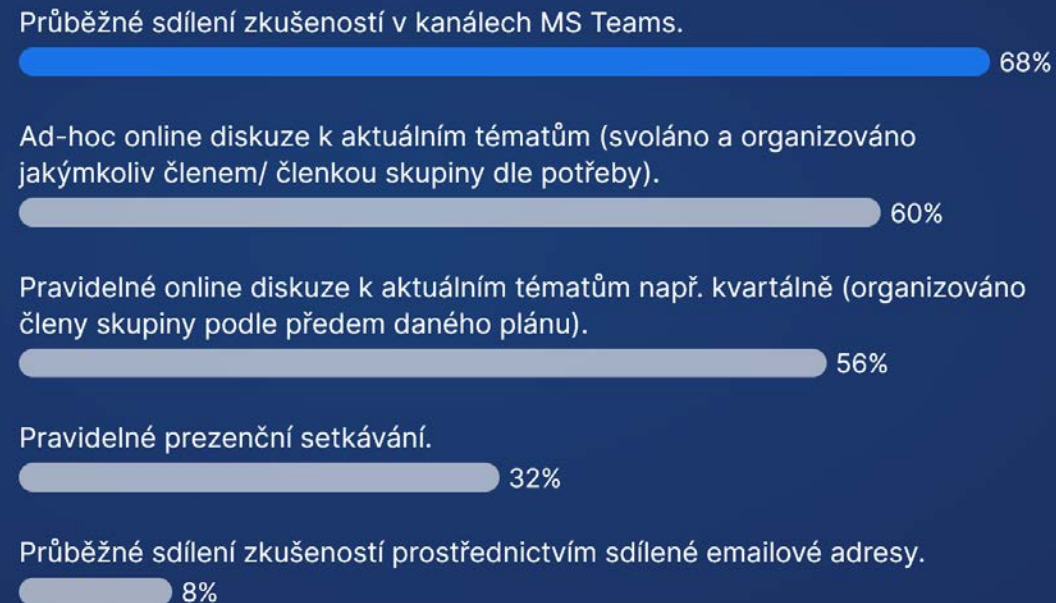
Aktivita 2022

- 31. 10. proběhlo první online setkání pracovní skupiny
- proběhl dotazník k mapování potřeb a očekávání zapojených členů

Jaké konkrétní téma byste ocenili jako první řešenou agendu pracovní skupiny?



Jak byste chtěli v rámci PS spolupracovat a komunikovat?



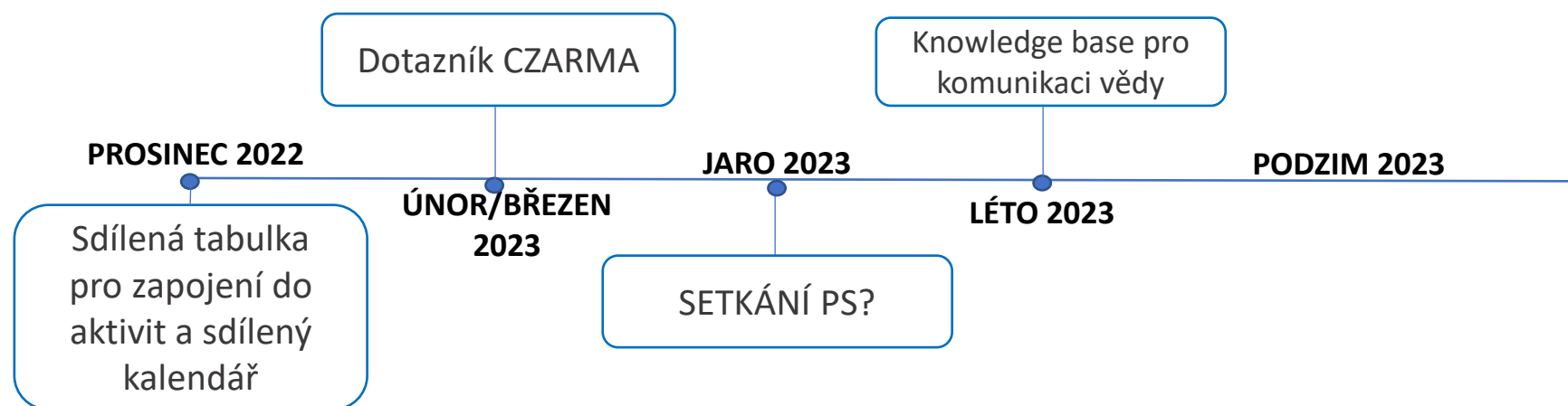
Plán na rok 2023

Komunikační platforma pracovní skupiny ve sdíleném prostředí - co umíte, co potřebujete, o čem chcete mluvit, co chcete vytvořit, sdílet → tvoříme to společně

Knowledge base pro komunikaci vědy – živý dokument; shrnující materiál (odkazy na relevantní materiály poskytovatelů, na akce a školení, kontakty na osoby zabývající se komunikací vědy, seznam popularizačních webů atd.)

Sdílený kalendář – odkazy a tipy na relevantní akce, semináře a školení v rámci tématu skupiny

Pravidlené setkávání skupiny – online i prezenčně



PS12

PRACOVNÍ SKUPINA

Etika ve výzkumu

CZVRMA

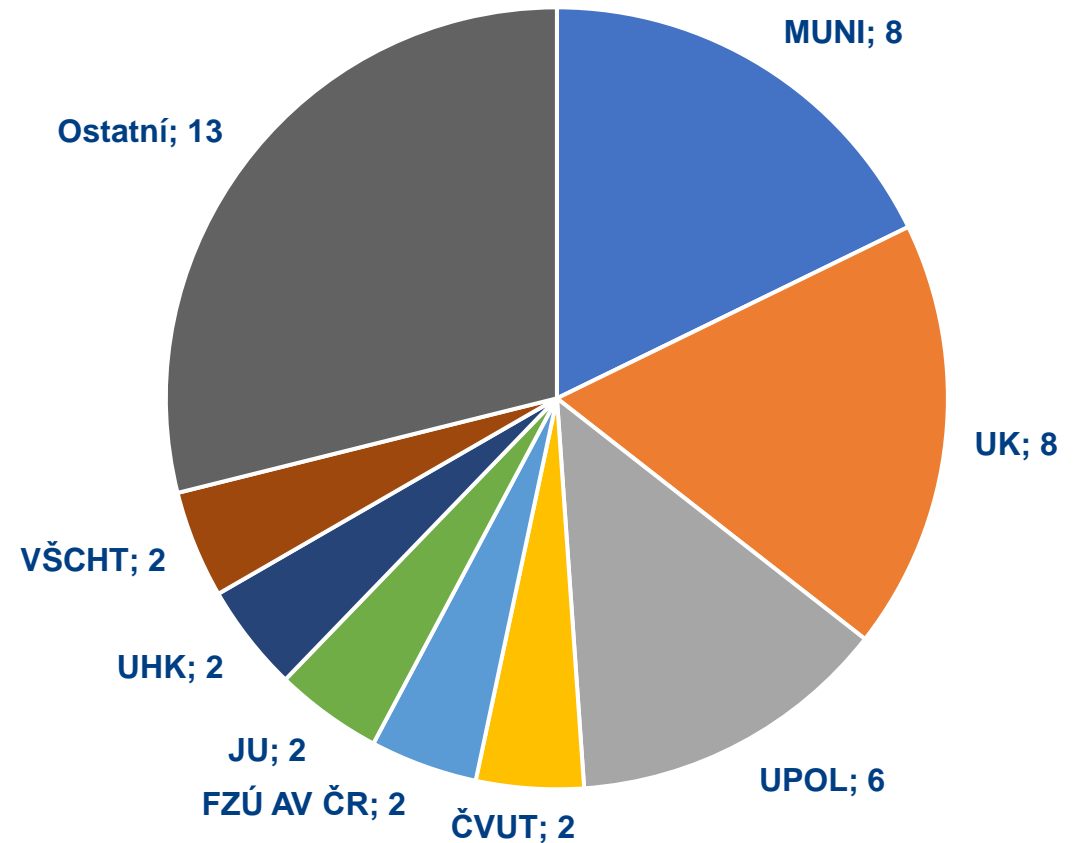
Složení PS

Celkem členů: 45 ze 16 různých institucí

Předseda: Zdenka Žampachová

Jádrový tým:

- Zdenka Žampachová (MU)
- Jakub Zeman (MU)
- Miroslava Grünwaldt (VŠCHT)
- Ondřej Daniel (UK)



Aktivita 2022

Jaké aktivity proběhly v roce 2022, výstupy?

- *1. setkání PS Etika ve výzkumu proběhlo 25. října 2022*
- *2. setkání proběhlo 6. prosince 2022*
- *Sběr podnětů k aktivitám PS Etika ve výzkumu – jaká je poptávka ze strany jednotlivých členů, očekávání, činnosti, výstupy, náměty*
- *Přehled procesního řešení etiky na institucích (v procesu, dokončení plánováno v 1.Q 2023)*

Plán na rok 2023

Co se bude dít dál?

- *Setkání PS Etika ve výzkumu plánováno každé 3 měsíce*
- *Procesní řešení etiky na institucích – ucelený přehled ve formě ppt.*
- *Témata a výstupy pro nejbližší období vybereme na základě informací ze sdílené tabulky potřeb – v rámci skupiny prodiskutujeme a odsouhlasíme priority, plán realizace a dohodnuté výstupy*
- *Plánovaný komunikační prostředek Teams, a to včetně úložiště dokumentů*

PS13

PRACOVNÍ SKUPINA

Hodnocení výzkumu

CZVRMA

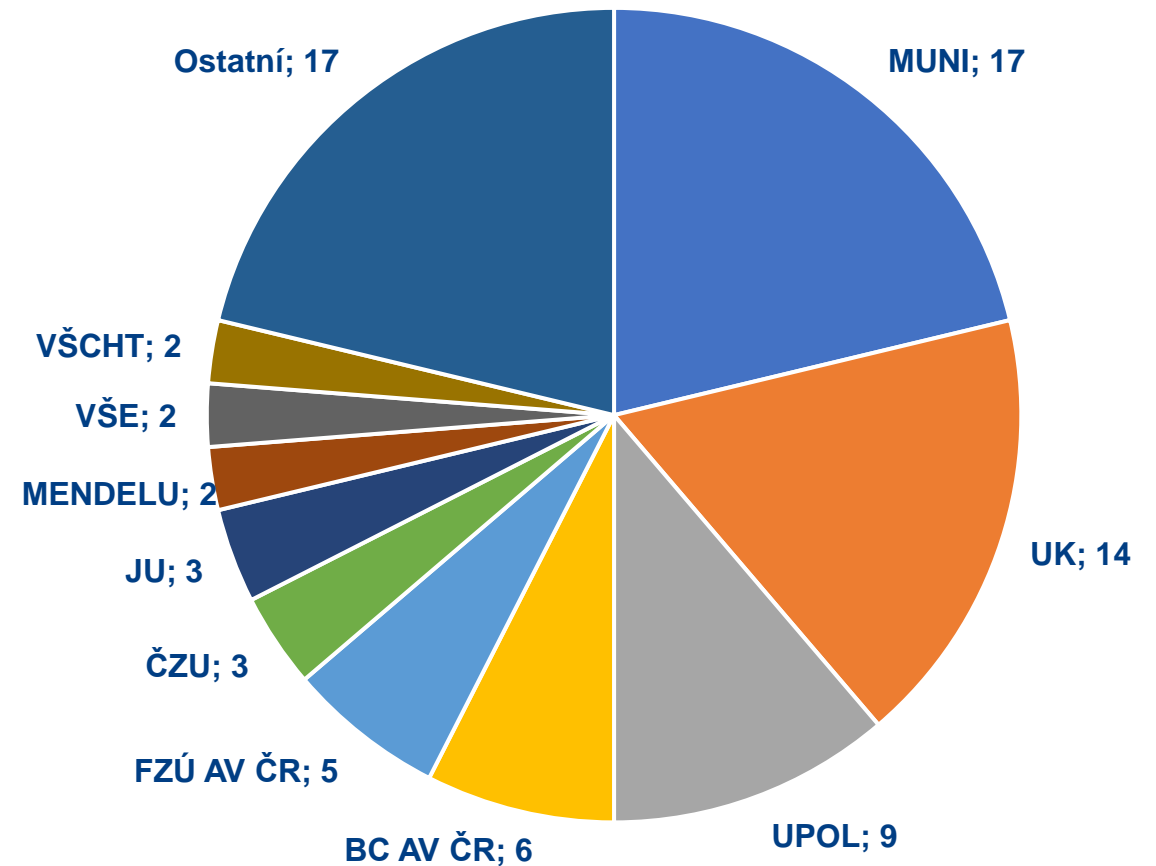
Složení PS

79 členů

Předseda: Michal Petr

Dvě specifické oblasti:

- 1) Hodnocení výzkumu (metody a nástroje)
- 2) Hodnocení projektů a velkých výzkumných infrastruktur



Aktivita 2022

První on-line setkání pracovní skupiny: 11.11.2022 (32 lidí).

Diskutovali jsme o cílech a aktivitách PS: kultivace hodnocení výzkumu na národní i institucionální úrovni, propagace reformy hodnocení na evropské úrovni a vzdělávání. Shodli jsme se na dvou základních oblastech expertízy (rozdílné přístupy a metodika): **1) hodnocení výzkumu** (předběžně garant Michal Petr) a **2) hodnocení programů a VVI** (předběžně garant Ondřej Daniel).

Shodli jsme se na pravidelném setkávání a sdílení informací (e-mailová konference).

Rádi bychom uskutečnili ještě jednu schůzku do konce 2022.

Plán na rok 2023 (a dále)

Online vstupní workshopy vztahující se k cílům a aktivitám (cca 1 hodina, cca 4x ročně).

První workshop předběžně na téma hodnocení projektů a VVI.

Další workshopy: Agreement for reforming research assessment, ...

Diskuse nad možnostmi práce s informacemi o výzkumu v ČR.

Zmapovat a zpracovat data, která mohou sloužit jako kontext/doplnění informací z národního hodnocení.

Diskuse nad Agreement for reforming research assessment.

Zmapovat praxi v hodnocení výzkumu na českých výzkumných organizacích.

Navrhnout obecné schéma implementace zásad dobré praxe na bázi Agreement..., příklady, ...

Diskuse nad problematickými jevy v národním hodnocení v ČR...

...s perspektivou komunitního stanoviska.



CZARMA V ROCE 2023



CZARMA VIZE A MISE

- sdružovat a propojovat manažery a administrátory ve vědě a výzkumu;
- být platformou pro sdílení zkušeností, know-how a dobré praxe;
- pořádat vzdělávací akce pro profesní rozvoj pracovníků v oblasti řízení a administrace výzkumu;
- přispět k budování dobrého jména profese manažer a administrátor ve výzkumu;
- spolupracovat s vědeckými a výzkumnými organizacemi, univerzitami, veřejnou správou a obdobnými profesními spolky v ČR i zahraničí;
- přispět k rozvoji a kultivaci českého i evropského výzkumného prostoru;
- být partnerem relevantních orgánů veřejné správy a poskytovatelům dotace;
- podílet se na připomínkování nových legislativních a ekonomických dokumentů.

CZARMA VIZE A MISE

- **sdružovat a propojovat manažery a administrátory ve vědě a výzkumu;**
- **být platformou pro sdílení zkušeností, know-how a dobré praxe;**
- pořádat vzdělávací akce pro profesní rozvoj pracovníků v oblasti řízení a administrace výzkumu;
- přispět k budování dobrého jména profese manažer a administrátor ve výzkumu;
- spolupracovat s vědeckými a výzkumnými organizacemi, univerzitami, veřejnou správou a obdobnými profesními spolky v ČR i zahraničí;
- přispět k rozvoji a kultivaci českého i evropského výzkumného prostoru;
- být partnerem relevantních orgánů veřejné správy a poskytovatelům dotace;
- podílet se na připomínkování nových legislativních a ekonomických dokumentů.

PLÁN 2023

- Leden 2023 – REGON 4. 1. (Výzkumná politika – Strategie v ERA)
- Únor 2023 – REGON 1. 2. (Výzkumné infrastruktury)
- Březen 2023 – REGON 1. 3. (GAČR)
- Březen 2023 – PS Finance – výjezdní zasedání (21. - 22. 3. 2023)
- Duben 2023 – EARMA Praha (24. - 26. 4. 2023) – CZARMA zapojena do příprav konference, setkání s partnerskými RMA
- Říjen 2023 – 1. konference CZARMA (10. - 12. 10. 2023)

Průběžně

- **setkávání PS podle jejich plánů, workshopy a další CZARMA aktivity**
- **zapojení CZARMA do projektu HORIZONT EVROPA RM RoadMap**

RM RoadMap

- Financováno z programu Horizont Evropa
- Propojení existujících sítí a vytvoření platformy pro komunikaci, sdílení, informace o stávajících možnostech vzdělávání, vytváření sítí, financování a rozvoj kariéry, zviditelnění profese RMA

⇒ prostřednictvím ambasadorů

The Ambassadors Network

An important tool to design the future of research management in Europe is **the Ambassador Network**. RM ROADMAP Ambassadors will be national or regional community builders and online moderators. Up to 80 Ambassadors are anticipated to be recruited for the following roles:



Engage communities to participate in RM ROADMAP to design the future of research management.



Gather intelligence and input from national and local Research Management (RM) community, gain their perspectives for the RM ROADMAP project;



Function as online moderators to inform the co-creation of the future of research management in Europe.

EARMA 2023



EARMA Conference Prague 2023



EARMA
Conference
Prague 2023

General
information

Social
programme

Terms and
Conditions

Programme
Legend !

Conference
Prices

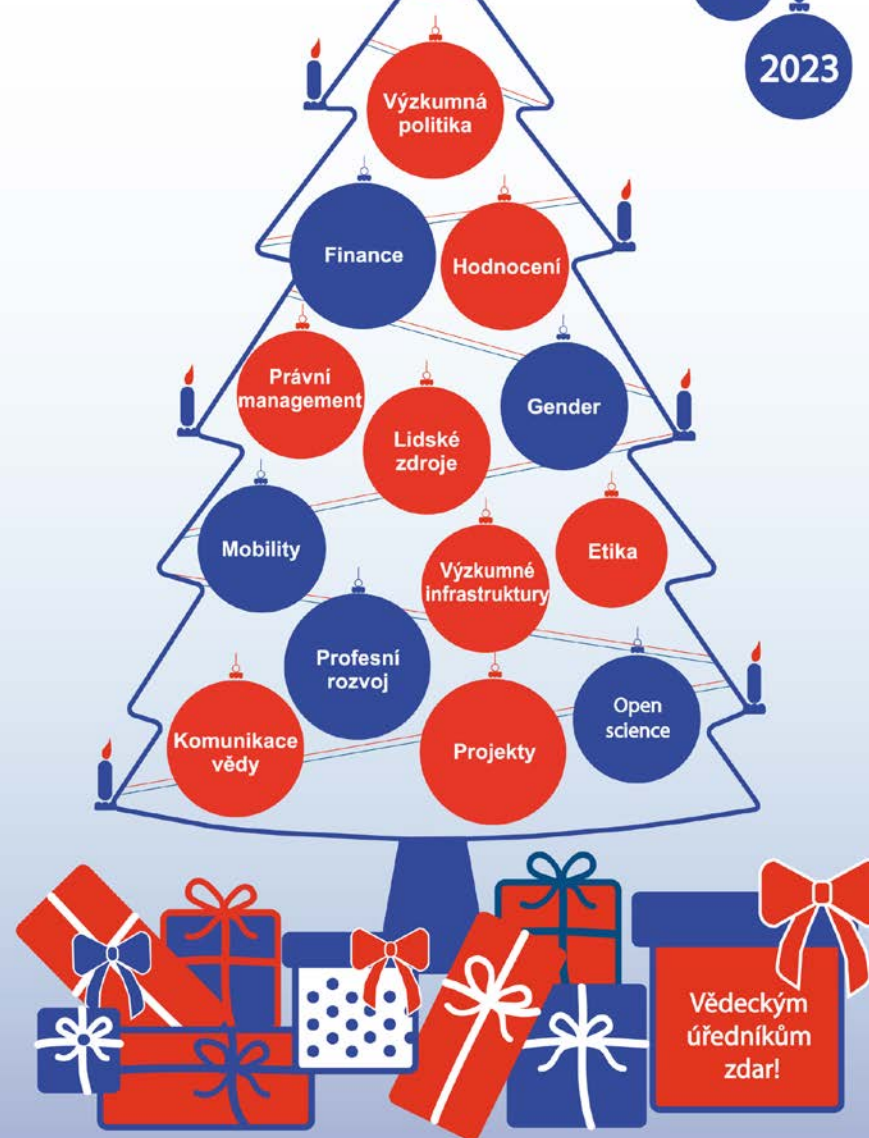
Programme

CZARMA členství

- Podle Stanov je členství na kalendářní rok (členský poplatek na rok 2023 je ve výši 500,- Kč)
- Po 1. 1. 2023 budou všem stávajícím členům vystaveny faktury se splatností do 31. 3. 2023 (na zadané registrační e-mail, vystaveno s údaji z předchozí faktury)
- Noví členové se mohou [registrovat průběžně](#)
- V případě, že poplatek nebude zaplacen do 31. 3., je členství pozastaveno, možnost nápravy je do konce kalendářního roku, následně členství zaniká

Vánoční kvíz







www.czarma.cz
info@czarma.cz